

JOB – HR Junior



Perché lavorare con eVISO

Perché eVISO offre:

- Solidità (uno dei pochi operatori italiani con un giudizio di rating pari a BBB- nella scade di S&P)
- Un prodotto innovativo
- Una esposizione quotidiana a tutte le tematiche aziendali
- Un confronto quotidiano con un team professionale e dinamico
- Il contatto diretto con la proprietà aziendale
- Una formazione continua

La comunità Europea ha inserito eVISO nella Champions League delle aziende più innovative in Europa e la tecnologia “ZEUS 2.0: eBRAIN”, considerata dalla Comunità Europea nella lista dei modelli di business altamente innovativi.

eVISO vanta un portfolio clienti di migliaia di aziende su 18 province italiane.

Che cosa significa entrare nella funzione HR di eVISO:

- Mantenere aggiornate le job descriptions e gli organigrammi aziendali
- Provvedere alla pubblicazione delle posizioni aperte sul sito aziendale
- Gestire lo screening dei curriculum dei candidati
- Gestisce e aggiorna i processi formativi del personale

- Invia periodicamente i questionari di indagine del clima aziendale
- Organizzare i colloqui di selezione
- All'occorrenza, affiancare le direzioni aziendali nei colloqui di selezione
- Mantenere il costante aggiornamento delle procedure aziendali relative al personale
- Contattare le società di formazione per l'organizzazione di sessioni formative quando necessarie
- Collaborare ed implementare progetti di employer branding per promuovere eVISO presso scuole e università (in collaborazione con il Marketing)
- Essere il primo punto di contatto per il consulente del lavoro per le tematiche di amministrazione del personale
- Essere il primo punto di contatto interno per il personale eVISO su temi di amministrazione del personale
- Predisporre report relativi alle informazioni HR utilizzabili per la presa di decisione

Si richiede:

- Laurea in discipline umanistiche o economiche
- Conoscenza della normativa del lavoro
- Conoscenza dei principali strumenti informatici e pacchetto office
- Comprensione delle logiche di organizzazione aziendale e dei ruoli
- Precisione, accuratezza e rigore
- Buone doti di comunicazione
- Teamwork
- Propositività e problem solving
- Propensione al cambiamento e miglioramento continuo
- Volontà di apprendimento

L'inquadramento previsto per la posizione è di contratto triennale di Apprendistato A4 CCNL Commercio

Sede di Lavoro: Saluzzo